

Der vorliegende Ethik- und Verhaltenskodex wurde mit Beschluss des Verwaltungsrates des HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL genehmigt, der am Sitz des Konsortiums in der Schlachthofstraße 30/C, 39100 Bozen, am 11.05.2026 stattgefunden hat.

Einleitung

Der vorliegende Ethikkodex des HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL (in Folge auch KONSORTIUM) ist darauf ausgerichtet, die ethischen Prinzipien und die Werte zu definieren und zu fördern, die das Handeln der Organisation und aller ihrer Mitglieder leiten.

Der Ethikkodex ist eine Gesamtheit von Prinzipien und Regeln, die sich an alle richtet, die direkt oder indirekt in unterschiedlicher Eigenschaft für das Konsortium tätig sind.

Der folgende Ethikkodex richtet sich daher an die Mitglieder der Gesellschaftsorgane, an das angestellte Personal und an die Berater, ebenso wie an die Mitglieder der Verwaltungskomitees der Mutualitätsfonds, für welche das HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL Träger ist. Alle diese Personen müssen sich bei der Ausführung der ihnen übertragenen Aufgaben und Funktionen an die in diesem Regelwerk enthaltenen Regeln und Prinzipien halten.

Die Annahme des Ethikkodex ist Ausdruck des Willens des KONSORTIUMS, das darauf abzielt, das Profil des KONSORTIUMS zu umreißen, welches sich durch einen hohen Standard an Zuverlässigkeit und Professionalität auszeichnet.

Das Ziel ist es, zu gewährleisten, dass jede Tätigkeit unter vollständiger Einhaltung der geltenden Normen, der internen Richtlinien und der moralischen Standards durchgeführt wird, die die Mission des Konsortiums inspirieren: die landwirtschaftlichen Betriebe des Gebietes durch mutualistische Versicherungsinstrumente, Risikoprävention und Aufwertung der Nachhaltigkeit zu schützen; dies alles mit besonderer Rücksicht auf den Schutz des Territoriums und des vorhandenen menschlichen und kulturellen Kapitals.

Der vorliegende Ethikkodex orientiert sich an den Prinzipien, die von den Gründungsmitgliedern des HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL seit seiner Gründung im Jahr 1973 übernommen wurden. Prinzipien, die es dem KONSORTIUM ermöglicht haben, die Südtiroler Landwirte zu unterstützen und ihre Ernten vor Witterungsereignissen in über fünfzig Jahren Geschichte zu schützen.

Unsere Werte

Mutualität und Solidarität

Die Mutualität ist die Grundlage der Tätigkeit: jede Entscheidung ist auf das kollektive Wohl und auf die Teilung zwischen allen Mitgliedern ausgerichtet. Die Solidarität ermöglicht es uns, Ziele zu erreichen, die individuell nicht erreicht werden könnten.

Gleichheit

Alle Mitglieder werden mit Gleichbehandlung behandelt, ohne Diskriminierungen aufgrund der Betriebsgröße, der geographischen Zone, der Sprache oder des Produktionssektors. Das HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL fördert gleiche Zugangsmöglichkeiten zu den Dienstleistungen und zur Vertretung und wertet die Vielfalt als Ressource auf.

Demokratie und Teilnahme

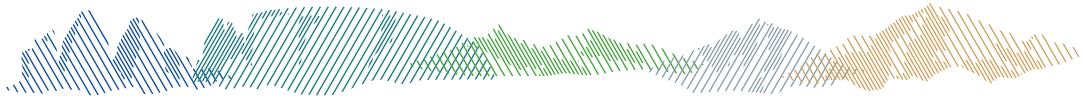
Die Einbindung und die aktive Teilnahme der Mitglieder am Leben des KONSORTIUMS sind grundlegend, um eine demokratische, inklusive und repräsentative Organisation aller Bedürfnisse des Territoriums aufzubauen.

Soziale Verantwortung

Die soziale Verantwortung ist ein grundlegender Wert des Konsortialsystems seit seinen Ursprüngen, in der Überzeugung eines Engagements gegenüber den Mitgliedern und dem Territorium, das sich in einem verantwortungsvollen Verhalten ausdrückt, das auf den Schutz der Umwelt, der natürlichen Ressourcen und des lokalen landwirtschaftlichen Erbes ausgerichtet ist.

Nachhaltigkeit und Innovation

Das HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL fördert Modelle des Risikomanagements im landwirtschaftlichen Bereich, die mit dem Territorium und dem lokalen sozio-kulturellen Gefüge vereinbar sind. Das HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL ist verpflichtet zu einer kontinuierlichen Aktualisierung der Versicherungsinstrumente und zum Einsatz der Technologie, um auf neue Herausforderungen zu reagieren, in einer fortlaufenden Perspektive der Nachhaltigkeit.



Unsere Prinzipien

Qualität und Professionalität der Dienstleistungen und Produkte

Die technische Kompetenz, die kontinuierliche Ausbildung und die Qualität der angebotenen Dienstleistungen stellen eine Garantie für die Mitglieder und ein Unterscheidungsmerkmal der Organisation dar.

Transparenz

Jede Tätigkeit wird vom HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL unter Einhaltung größtmöglicher Klarheit und größtmöglicher Korrektheit durchgeführt, sowohl gegenüber den Mitgliedern als auch gegenüber öffentlichen Körperschaften, Lieferanten und allen Stakeholdern.

Vertraulichkeit

Die Vertraulichkeit ist ein entscheidendes Prinzip für das HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL. Alle Mitglieder, Angestellten, Mitarbeiter und Berater sind verpflichtet, die Privatsphäre der Mitglieder strikt zu respektieren und keine vertraulichen Informationen an Dritte weiterzugeben, außer für verpflichtende gesetzliche Erfüllungen oder aus Gründen, die strikt für die Erbringung der Dienstleistungen notwendig sind. Der Schutz personenbezogener und sensibler Daten ist eine Priorität, und die Organisation ergreift geeignete Maßnahmen, um die Vertraulichkeit der Informationen in jeder Phase der Verarbeitung zu schützen.

Unparteilichkeit

Das HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL enthält sich in den Beziehungen zu allen seinen Mitgliedern, Angestellten, Mitarbeitern, Mitgliedern der Gesellschaftsorgane und allen in irgendeiner Weise in die Tätigkeiten des KONSORTIUMS eingebundenen Personen jeder Art von Diskriminierung, Bevorzugung oder Vorurteil, aufgrund des Alters, des Geschlechts, der sexuellen Gewohnheiten, des Gesundheitszustandes, der Rasse, der Nationalität, der politischen Meinungen und der religiösen Überzeugungen.

Prinzip des rechtmäßigen Wettbewerbs

Das HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL fördert den gesunden und rechtmäßigen Wettbewerb im Bereich der landwirtschaftlichen Absicherung und der Versicherungen. Ziel ist es, den Mitgliedern den bestmöglichen Service zu bieten und dabei hohe Standards an Qualität und Professionalität beizubehalten,

ohne auf unlautere oder wettbewerbswidrige Praktiken zurückzugreifen.

Rechtmäßigkeit

Alle Tätigkeiten des HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL werden unter vollständiger Einhaltung der Gesetze, der sektoralen Vorschriften und der ethischen Prinzipien durchgeführt, die den Sektor regeln.

Verhaltensnormen

Art. 1

Verhaltensnormen gegenüber den Mitgliedern und Lieferanten

Das HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL hat als Ziel, seine Mitglieder durch qualitativ hochwertige Initiativen zufriedenzustellen, alles unter vollständiger und absoluter Einhaltung der Normen, die den Sektor regeln, in dem es tätig ist.

Das HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL gewährleistet seinen Mitgliedern klare und zeitgerechte Informationen: Die Mitglieder werden regelmäßig über die Entscheidungen und die strategischen Entwicklungen, einschließlich der Finanzen, die das Konsortium betreffen, informiert, um ein volles Bewusstsein zu gewährleisten und die Gleichheit der Information zu fördern, mit größtmöglicher Klarheit und Transparenz.

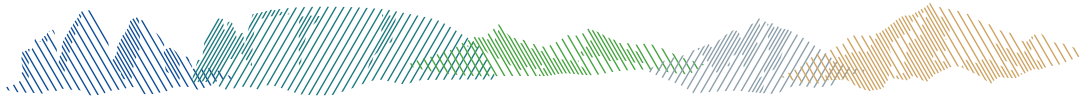
Das HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL verpflichtet sich, zu gewährleisten, dass die absolute Privatsphäre seiner Mitglieder jederzeit und in Übereinstimmung mit der geltenden Gesetzgebung im Bereich des Schutzes personenbezogener Daten eingehalten wird.

Art. 2

Verhaltensnormen gegenüber den Angestellten und/oder Mitarbeitern

Für die Auswahl seiner Angestellten und/oder Mitarbeiter wendet das HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL einen Auswahlansatz an, der auf dem Vergleich der Profile der Kandidaten mit den erwarteten Profilen in Bezug auf die betrieblichen Anforderungen basiert, unter Einhaltung des Prinzips der Transparenz und der Gleichheit der Chancen für alle interessierten Personen.

Das Arbeitsverhältnis zwischen dem HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL und seinen Angestellten und/oder Mitarbeitern basiert auf Prinzipien des Respekts und der Zusammenarbeit. Die Organisation verpflichtet sich zu gewährleisten, dass jeder



Angestellte seine Arbeit in einem Umfeld ausüben kann, das das Wohlbefinden, das berufliche Wachstum und den Respekt der Würde jedes Einzelnen fördert.

- Jeder mit dem HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL abgeschlossene Arbeitsvertrag entspricht den geltenden rechtlichen und steuerlichen Vorschriften;
- Das Arbeitsverhältnis und die Aufgaben jedes Angestellten sind klar und detailliert definiert, unter Angabe der gegenseitigen Rechte und Pflichten;
- Das Konsortium gewährleistet die Einhaltung der Vorschriften im Bereich der Sicherheit und fördert auch eine Kultur der Prävention für seine Angestellten und/oder Mitarbeiter.

Das HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL verpflichtet sich, die moralische Integrität seiner Angestellten und/oder Mitarbeiter zu gewährleisten, indem es Arbeitsbedingungen sicherstellt, die die Würde der Person respektieren. Zu diesem Zweck schützt es die Arbeitnehmer vor Handlungen physischer und/oder psychischer Gewalt und bekämpft jede Haltung oder jedes Verhalten, das diskriminierend ist oder die Person und ihre Überzeugungen verletzt.

Art. 3

Verhaltensnormen der Angestellten und/oder Mitarbeiter

Jeder Angestellte und/oder Mitarbeiter, auch gelegentlich (Personal) des HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL, ist verpflichtet, die im vorliegenden Ethikkodex enthaltenen Bestimmungen bei der Ausübung seiner Funktionen zu kennen und einzuhalten.

Das Personal des HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL handelt bei der Ausführung seiner Aufgaben unter vollständiger und absoluter Einhaltung der Gesetze und der Bestimmungen der Satzung und der Geschäftsordnung des KONSORTIUMS.

Das Personal des HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL erfüllt die zugewiesenen Funktionen in professioneller und wirksamer Weise, handelt transparent und loyal und verfolgt die allgemeinen Interessen des KONSORTIUMS. Bei der Ausübung seiner Aufgaben entsprechend der bekleideten Rolle hält sich das Personal an die Regeln des lautereren Wettbewerbs, der Neutralität und der Verhältnismäßigkeit der Behandlung gegenüber allen Mitgliedern und Lieferanten des KONSORTIUMS.

Das Personal des HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL ist verpflichtet, alle betrieblichen, wirtschaftlichen, technischen und organisatorischen Informationen, von denen es im Laufe seiner Tätigkeit Kenntnis erlangt, vertraulich zu behandeln. Diese Informationen dürfen nicht an Dritte weitergegeben oder für persönliche Zwecke verwendet werden, solange sie nicht öffentlich

zugänglich werden und das HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL sie nicht mehr als vertraulich betrachtet.

Das Personal des HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL ist verpflichtet, jede Situation zu vermeiden, die einen tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikt mit den ausgeübten Funktionen hervorrufen könnte oder die in irgendeiner Weise die Fähigkeit beeinträchtigen könnte, objektiv die besten Entscheidungen im Interesse des KONSORTIUMS zu treffen.

Das Personal des HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL ist verpflichtet, die ihm für die Ausübung seiner Funktionen anvertrauten Güter und Ressourcen sorgfältig und mit Umsicht zu verwenden.

Art. 4

Verhaltensnormen der Mitglieder der Gesellschaftsorgane

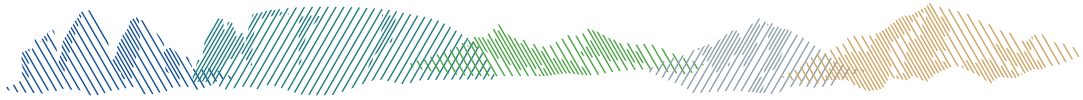
Jedes Mitglied der Gesellschaftsorgane, insbesondere Präsident, Vizepräsident, Verwaltungsrat, Aufsichtsrat und Schlichtungskollegium (Mitglieder) des HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL, ist verpflichtet, die im vorliegenden Ethikkodex enthaltenen Bestimmungen bei der Ausübung seiner Funktionen zu kennen und einzuhalten.

Die Mitglieder des HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL führen die mit ihrer Funktion verbundenen Tätigkeiten mit Loyalität, Effizienz und Transparenz aus. Die Mitglieder des HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL halten bei der Ausübung ihrer Funktionen, insbesondere im Entscheidungs- und Kontrollbereich, mit größter Strenge die Regeln des lautereren Wettbewerbs, der Gleichheit und der Verhältnismäßigkeit der Behandlung gegenüber allen Mitgliedern und Lieferanten des KONSORTIUMS ein.

Die Mitglieder des HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL führen ihre Tätigkeiten im Rahmen ihrer Funktion unter vollständiger und absoluter Einhaltung der Gesetze und der Bestimmungen der Satzung des KONSORTIUMS aus.

Die Mitglieder des HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL führen die Tätigkeiten im Zusammenhang mit der Ausübung ihrer Funktion aus, um die satzungsmäßigen Ziele und Zwecke des KONSORTIUMS zu verfolgen, und vermeiden in absoluter Weise jeden tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikt oder jedes andere persönliche Interesse, das in irgendeiner Weise die Fähigkeit beeinträchtigen könnte, objektiv Entscheidungen im Interesse des KONSORTIUMS zu treffen.

Die Mitglieder des HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL sind verpflichtet, alle betrieblichen, wirtschaftlichen, technischen und organisatorischen Informationen, von denen sie im Laufe der Ausübung ihrer Funktion Kenntnis erlangen, vertraulich zu be-



handeln. Diese Informationen dürfen nicht an Dritte weitergegeben oder für persönliche Zwecke verwendet werden, solange sie nicht öffentlich zugänglich werden und das HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL sie nicht mehr als vertraulich betrachtet.

Art. 5

Verantwortung für die Umsetzung, Verbreitung und Kontrolle der Einhaltung dieses Ethikkodex

Der Verwaltungsrat des HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL:

- meldet auf Hinweis des Aufsichtsrates und nach entsprechender Mitteilung etwaige Verstöße;
- bemisst im Falle eines Verstoßes auf Hinweis des Aufsichtsrates die Art und das Ausmaß der Sanktion;
- bewertet das Niveau der Kommunikation, Sensibilisierung und Schulung in Bezug auf diesen Ethikkodex; falls erforderlich, übernimmt er selbst oder beauftragt andere Funktionen innerhalb der Organisation, die Anwendbarkeit sowie die Kommunikation und Schulung zu verbessern.

Alle Mitarbeiter, Mitglieder und externen Subjekte, die an den Tätigkeiten des Konsortiums beteiligt sind, sind verpflichtet, die Prinzipien des Kodex zu kennen, einzuhalten und zu fördern und etwaige Verstöße über die vorgesehenen Kanäle zu melden.

Der Verwaltungsrat hat in der Sitzung vom _____ den vorliegenden Ethikkodex genehmigt und ihn damit in jeder Hinsicht offiziell und anwendbar gemacht.

In Erfüllung von Art. 7 des Gesetzes 300/70 ist der vorliegende Kodex am Sitz sowie auf der Internetseite des HAKO SCHUTZKONSORTIUM SÜDTIROL einsehbar.